

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа №115» г.Красноярска
(показатели мониторинга за 2023-2024уг)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_01_35_192_ot_01.09.2023.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prilozhenie_1_k_prikazu_01_35_192_Polozhenie_o_siteme_nastavnichestva.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prilozhenie_2_k_prikazu_01_35_192_ot_01.09.23_Dorozhnaya_karta_OU.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prilozhenie_3_k_prikazu_01_35_192_Programma_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MAOU_SSh_115.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_01_35_192_ot_01.09.2023.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	Имеется для внутреннего пользования
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	13
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр приказ: https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_01_35_192_ot_01.09.2023.pdf приложение 6: https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prilozhenie_6_k_prikazu_01_35_192_ot_01.09.2023.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	13 программ
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	11 программ
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	7 человек

Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	6 человек
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	7 человек (всего 8 человек)
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	87,5 %
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	12 человек
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	16,4%
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	Персонализированная программа наставничества «учитель - учитель» https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prilozhenie_4_k_prikazu_01_35_192_ot_01.09.2023_Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_uchitel_uchitel_MAOU_SSh_115.pdf Программа наставничества «учитель-ученик» https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prilozhenie_5_k_prikazu_01_35_192_ot_01.09.2023_Programma_uchitel_u_chenik_1_.pdf
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест.), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	Нет
Трансляция лучших практик в СМИ	Нет

<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева» просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Soglashenie_o_s_otrudnchestve_s_KGPU_im_V.P._Astaf_eva.pdf</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100 %</p>
<p>Эффективность программы наставничества</p>	<p>18 баллов- оптимальный уровень</p>