

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в муниципальном автономном общеобразовательном
учреждении «Средняя школа №115» г. Красноярска
(показатели мониторинга 2024-2025 учебного года)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_01_35_175_ot_30.08.24_Ob_utverzhdenii_sistemy_nastavnichestva_na_2024_2025.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_2024_2025gg_.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Dorozhnaya_karta_O_U_2024_2025gg_.pdf
Наличие Программы наставничества МОУ	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Programma_tselevoy_modeli_nastavnichestva_v_MAOU_SSh_115_2024_2025gg_.pdf
Наличие Приказа о назначении куратора внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_01_35_175_ot_30.08.24_Ob_utverzhdenii_sistemy_nastavnichestva_na_2024_2025.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	Имеется
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/KD_2024_2027_MAOU_SSh_115.pdf Приложение №1 «Положение об оплате труда и выплатах стимулирующего характера работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 115 « Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам MAOU CШ № 115», стр. 71
Приказ о закреплении наставнических пар/групп	Приказ https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_01_35_175_ot_30.08.24_Ob_utverzhdenii_sistemy_nastavnichestva_na_2024_2025.pdf Приложение 6 к приказу № 01-35-175 от 30.08.2024г «Наставнические пары молодых специалистов и малоопытных педагогов на 2024-2025 учебный год» https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Nastavnicheskie_pary_2024_2025gg_.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	10 пар
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Нет

Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА «УЧИТЕЛЬ - УЧИТЕЛЬ» https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Personalizirovannaya_programma_nastavnichestva_uchitel_uchitel_MAOU_SSh_115_2024_2025gg_.pdf ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА «УЧИТЕЛЬ-УЧЕНИК» 2024-2025 учебный год https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Programma_uchitel_u_chenik_2024_2025gg_.pdf
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	10
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	8
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	74
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	9
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024	56%
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	12
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	42%
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	10
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	14%
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	8
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	11%

Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	13
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	2 Открытых урока на муниципальном уровне Школьный уровень Фестиваль педагогического мастерства (6 практик)
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представлении кейсов на сайте образовательной организации	Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик на официальном сайте МАОУ СШ №115 в разделе Красноярский стандарт качества
Трансляция лучших практик в СМИ	Нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	ФГБОУ ВО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева» просмотр https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Soglashenie_o_sotrudnchestve_s_KGPU_im._V.P._Astaf_eva.pdf
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	16 баллов, оптимальный