


Приложение №1
к "Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
"Средняя школа № 115"

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ № 115

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СШ № 115

 В.В. Кулакова
« 26 » марта 2021г.

 Д. Э. Ахметгалиев
« 26 » марта 2021г.



Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности
и ответственности при выполнении поставленных задач;
за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ)
работникам МАОУ СШ №115

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат к окладу (должностному окладу) баллы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в работе НОУ, НПК, проектах, конкурсах исследовательской направленности.	Уровень школы	5 3
			- участие (за всех участников) - призер	
	Обеспечение	Руководство	На разных уровнях вне школы:	5 7
- участник - призер, победитель				
		Школьное МО	20	

методического уровня организации образовательного процесса	объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Школьная творческая группа, окружное МО	5
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Работа в комиссиях (по приказу руководителя) Ведение протоколов собраний, комиссий
	Наставничество в отношении молодых педагогов	Оказание консультативной помощи, совместное проектирование учебного занятия, воспитательного мероприятия. <i>По представлению зам. по УВР/ВР</i>	5
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
Повышение профессиональной компетентности педагогов в сетевом образовательном пространстве разного уровня (ШМО, ШМО, РМО, ГМО, творческие группы, семинары, форумы)	Участие в методических мероприятиях разного уровня	2 (всего)	
	Уровень школы - выступление, открытые уроки, матер-классы и д.р.	2	
	Уровень округа - выступление	2	
	Уровень района - выступление	3	
	Уровень города - выступление	4	
	Уровень края - выступление	5	
	Уровень РФ - выступление	6	
	Наличие публикаций (выше школьного уровня)	5	
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня (конкурсах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях)	Уровень школы (% от общего числа учащихся) 50% - 100%	3
		20% - 49%	2
		Менее 20%	1
	Дистанционное участие (независимо от количества конкурсов)	Уровень округа - участник	1
		- призер, победитель	2
		Уровень района - участие	1
		- призер	3
		- победитель	4
		Уровень города - участие	2
		- призер	4
- победитель	5		
Уровень края - участие	3		

			- призер	5
			- победитель	6
	Качество обучения детей в соответствии с реальными учебными возможностями,	Результаты ЕГЭ	Качество успеваемости по результатам полугодия (январь, июнь) от 30%	5
			Отсутствие неудовлетворительных результатов за ЕГЭ (2 оценочных периода)	5
			Наличие учащихся, получивших на ЕГЭ 70 – 80 баллов (2 оценочных периода)	4
			Наличие учащихся, получивших на ЕГЭ 81 – 90 баллов (2 оценочных периода)	5
			Наличие учащихся, получивших на ЕГЭ 91 – 100 баллов (2 оценочных периода)	6
		Результаты ОГЭ (9 класс)	Отсутствие неудовлетворительных результатов за ОГЭ (2 оценочный период)	5
			Качество ОГЭ от 30% (2 оценочный период)	5
		Результаты ВПР	Качество ВПР от 50%	5
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ		Разработка проектов и программ	5
			Реализация проектов и программ	5
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	10
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5
			Реализация программ внеурочной деятельности (1ч. в неделю при комплектовании группы не менее 10 чел.)	5 за группу
Предъявление опыта организации образовательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, смотрах		Участие	
			- уровень школы	2
			- уровень района	4
			- уровень города	5
		Призер, победитель		
		- уровень школы	3	
		- уровень района	5	
		- уровень города	6	
Организация работы с учащимися, требующими особого внимания	Индивидуальное сопровождение учащихся группы риска. Качество профилактической работы.		Положительная динамика снижения количества пропусков уроков без уважительной причины (сравнительный анализ по итогам четверти).	2
			Своевременное качественное оформление документации для	2

			постановки учащегося на ВШУ, ОДН, системно выстроенная работа по сопровождению (по представлению заместителем директора по ВР)	(за одного ученика)
			Вовлечение детей из «группы риска» во внеурочную деятельность по предмету (соревнования, конкурсы, конференции)	1 (за одного ученика)
			Вовлечение детей из «группы риска» во внеурочную деятельность (предметные консультации)	3 (всего)
			100% охват учащихся «группы риска» и состоящих на учете внутри школы и в ОДН дополнительным образованием	2
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	3
			Эффективная реализация образовательных запросов родительской общественности.	5
		Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Создание условий для эффективной работы коллектива	30
			Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2
			Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации.	4
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с документацией	Систематическое и полное заполнение электронного журнала и электронного дневника (согласно справки зам. директора по УВР)	10
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.	Разработка индивидуальных программ для детей с ОВЗ (III квартал)	5
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Индивидуальная работа с детьми с ОВЗ (вовлечение во внеурочную деятельность по предмету)	4 (за каждого)
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	4 (за каждого)
Воспитатель	Призовое место в конкурсе проектов и программ			

Привитие норм и правил поведения и общения	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающих воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев,	Выполнение норм и правил охраны труда, техники безопасности. Соблюдение санитарных норм и правил.	2 2
	Работа с родителями	Оказание индивидуальных консультаций по вопросам воспитания и обучения детей. Положительная оценка деятельности воспитателя родительской общественностью (по результатам анкетирования – уровень удовлетворенности не менее 80% от общего количества родителей).	3 3
Эффективность работы по созданию коллектива	Повышение профессиональной компетентности педагогов в сетевом образовательном пространстве разного уровня (ШМО, ШМО, РМО, ГМО, творческие группы, семинары, форумы)	Участие в методических мероприятиях разного уровня	2 (всего)
		Уровень школы - выступление	2
		Уровень округа - выступление	3
		Уровень района - выступление	5
		Уровень города - выступление	8
Уровень края, РФ - выступление	10		
Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Эффективная реализация образовательных запросов родительской общественности.	3
		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	5
	Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2
		Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации	4
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	На всех уровнях:	
		- участник - призер	6 9

		Наличие публикаций в изданиях	Выше школьного уровня	5
		Наставничество в отношении молодых педагогов	Оказание консультативной помощи, совместное проектирование учебного занятия, воспитательного мероприятия. <i>По представлению зам. по УВР/ВР</i>	5
Лица назначенные приказом директора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Один раз в год	10
		Ведение документации, комплектование групп, работа с родителями и педагогами		5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, фестивалях, конкурсах различного уровня	Результативность участия школьников:	
			Уровень школы	1
			Дистанционное участие	2
			Уровень округа - призер	2
			Уровень района - призер	2
			Уровень города - участие - призер	1 2
			Уровень края - участие - призер	3 5
			Уровень РФ - участие - призер	4 6
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Сохранение контингента обучающихся на период оказания платной образовательной услуги	Сохранение контингента:		
		80-100%	3	
		50-80%	2	
Тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Участие в организации и проведении родительских лекториев и других мероприятий для родителей (одно мероприятие)	2
		Консультирование родителей	1
	Организация работы по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов учащихся	наличие системы работы	3
		разовые мероприятия	1
	Индивидуальное сопровождение учащихся	наличие системы мероприятий	3
разработка индивидуальных образовательных маршрутов		2	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса.	Руководство профессиональными объединениями	Школьное МО	20
		Школьная творческая группа	5
		Окружное МО	5
	Повышение профессиональной компетентности в сетевом образовательном пространстве разного уровня (ШМО, ЦМО, РМО, ГМО, творческие группы)	Участие в методических мероприятиях разного уровня	2
		Уровень школы - выступление	2
		Уровень округа - выступление	2
		Уровень района - выступление	3
		Уровень города - выступление	4
		Уровень края - выступление	5
		Уровень РФ - выступление	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5
		Разработка проектов и программ	5
		Реализация проектов и программ	5
	Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся. Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями учащихся: - слабоуспевающие ученики - дети группы риска	3 1 1
Предъявление опыта организации образовательного процесса Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	На всех уровнях: - участник - призер	6 9
		Наличие публикаций	Выше школьного уровня

	Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Эффективная реализация образовательных запросов родительской общественности	3	
			Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	5	
		Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2	
			Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации	4	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений		3	
		Использование ИКТ в процессе социально-психологического сопровождения.	Создание и организация системного функционирования страницы тьютора на школьном сайте (обновление информации не реже 3 раз в месяц)	1	
			Проведение консультаций в дистанционном режиме.	1	
			Использование электронных форм тестирования участников образовательного процесса	1	
учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	участие в работе	организация общественно полезного труда	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	2
				6 часов в неделю	2
				9 часов в неделю	4
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения		проведение одного мероприятия	2
				Оказание консультативной помощи родителям.	1
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими		Школьное МО	20
				Школьная творческая группа	5
				Окружное МО	5

	объединениями)		
	Повышение профессиональной компетентности педагогов в сетевом образовательном пространстве разного уровня (ШМО, ШМО, РМО, ГМО, творческие группы, семинары, форумы)	Участие в методических мероприятиях разного уровня	2 (всего)
		Уровень школы -выступление	2
		Уровень округ -выступление	2
		Уровень района -выступление	3
		Уровень города -выступление	4
		Уровень края -выступление	5
		Уровень РФ -выступление	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка детей к участию в одном мероприятии	3
		призовое место в районном, краевом мероприятии	5
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	3
		65 - 80%	4
Предъявление опыта организации образовательного процесса. Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	На всех уровнях - участие - призер	6 9
		Наличие публикаций	Выше школьного уровня
Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Эффективная реализация образовательных запросов родительской общественности (отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций)	3
		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	5
	Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2
		Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации	4
Выплаты за качество выполняемых работ			
Участие в разработке и реализации проектов	Разработка и реализация проектов	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10

	реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	и программ	Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5
			Разработка проектов и программ	5
			Реализация проектов и программ	5
социальный педагог, педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом.	2
			Ведение документации	2
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Участие в организации и проведении родительских лекториев и других мероприятий для родителей (одно мероприятие)	2
		Выявление и поддержка учащихся, нуждающихся в социальной защите (дети-инвалиды, одаренные дети). Организация горячего питания для льготной категории обучающихся	Представление социально-педагогической проблемы ребенка на комиссии по делам несовершеннолетних, в органах полиции.	2
			Оформление документации Отсутствие жалоб	7 3
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса.	Руководство профессиональными объединениями	Школьное МО	20
			Школьная творческая группа	5
			Окружное МО	5
		Повышение профессиональной компетентности в сетевом образовательном пространстве разного уровня (ШМО, ЦМО, РМО, ГМО, творческие группы)	Участие в методических мероприятиях разного уровня	2 (всего)
			Уровень школы - выступление	2
			Уровень округа - выступление	2
			Уровень района - выступление	3
			Уровень города - выступление	4
			Уровень края - выступление	5
			Уровень РФ - выступление	6
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5
			Разработка проектов и программ	5
			Реализация проектов и программ:	5
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся. Дополнительная дифференцированная работа с различными категориями учащихся: - слабоуспевающие ученики - дети группы риска	3 1 1

	Предъявление опыта организации образовательного процесса Обобщение и/или тиражирование педагогического	Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	Участие	2	
			- уровень школы - уровень района - уровень города	4 5	
		Наличие публикаций	Призер, победитель:	3	
			- уровень школы - уровень района - уровень города	5 6	
	Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Эффективная реализация образовательных запросов родительской общественности.	3	
			Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	5	
		Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2	
			Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации	4	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Аналитические отчеты по результатам диагностик. Оформление рекомендаций всем участникам образовательного процесса.	3	
Проекты социально-педагогических мероприятий по результатам комплексного изучения девиаций и их реализация			5		
Использование ИКТ в процессе социально-психологического сопровождения.		Создание и организация системного функционирования страницы социального педагога и психолога на школьном сайте (обновление информации не реже 3 раз в месяц) Проведение консультаций в дистанционном режиме. Использование электронных форм тестирования участников образовательного процесса.	1 1 1		
Сопровождение детей из социально неблагополучных семей	Результативная реабилитация детей с проблемами в обучении, в личностном развитии	Снятие с учета детей, стоящих на внутришкольном учете.	1		
		Снятие с учета детей, стоящих на учете в ОДН.	1		
		Отсутствие правонарушений.	3		
	Систематическая работа по профилактике наркотической и алкогольной зависимостей, табакокурения.	Своевременное выявление подростков с различными видами зависимостей;	2		
		Снижение количества этой категории учащихся.	2		
Охват учащихся «группы риска» кружковой работой	Вовлечение детей «группы риска» в организованную досуговую деятельность 50-80% 81-100%	2 3			
Эффективность работы с неблагополучными семьями.	Наличие семей, снятых с учета (за каждую семью).	1			
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство	Руководство	Школьное МО	20	

педагог-библиотекарь, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	проектными творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Школьная творческая группа	5	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, фестивалях, конкурсах различного уровня		Результативность участия школьников		
			Уровень школы (% от общего числа учащихся)		
			50% - 100%	3	
			20% - 49%	2	
			Менее 20%	1	
			Дистанционное участие (независимо от количества конкурсов)	2	
			Уровень района		
			- участие	1	
			- призер	3	
			- победитель	4	
			Уровень города		
			- участие	2	
- призер	4				
- победитель	5				
Уровень края, РФ					
- участие	3				
- призер	5				
- победитель	6				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ		Разработка проектов и программ	5	
			Реализация проектов и программ	5	
			Призовое место в конкурсе проектов и программ		
			-уровень района	5	
			-уровень города	8	
			-уровень края, РФ	10	
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5	
Вовлечение учащихся из «группы риска»			Менее 10%	1	
			10 – 20%	2	
			более 20%	3	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	5	
			Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2
				Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации.	4

	Предъявление опыта организации образовательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, смотрах	Участие в методических мероприятиях разного уровня	2 (всего)	
			Участие (выступление, открытые уроки, мастер-классы и д.р.)		
			- уровень школы - уровень района - уровень города	2 4 5	
			Призер, победитель - уровень школы - уровень района - уровень города	3 5 6	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с документацией	Систематическое и полное заполнение электронного журнала и электронного дневника (согласно справки руководителя структурного подразделения)	10	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной документации по проведению инструктажей	2	
			Контроль за ведением школьной документации по проведению инструктажей	2	
			Активное участие в организации и проведении месячников по безопасности движения, пожарной безопасности, эффективная организация работы по антитеррористической пропаганде	5	
			Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения (поквартально)	5
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения, организация занятий по гражданской обороне	Организация работы по взаимодействию с городскими службами (военкомат, соц. защита, ОВД ОДН, отдел молодежи).	Выполнение плана мероприятий по ГО и ЧС.	5
				Своевременная постановка на учет юношей допризывного возраста.	5
				Выполнение плана мероприятий по военно-патриотическому воспитанию обучающихся (месячники, смотры, конкурсы)	5
				Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций, ведомств, предприятий	2
	Обеспечение методического уровня организации образовательного	Руководство объединениями педагогов (проектными командами,	Школьное МО	20	
Школьная творческая группа			5		
Окружное МО			5		

	процесса	творческими группами, методическими объединениями)			
		Повышение профессиональной компетентности педагогов в сетевом образовательном пространстве разного уровня (ШМО, ШМО, РМО, ГМО, творческие группы, семинары, форумы, конференции)	Участие в методических мероприятиях разного уровня	2 (всего)	
			Уровень школы - выступление	2	
			Уровень округа - выступление	2	
			Уровень района - выступление	3	
			Уровень города - выступление	4	
			Уровень края - выступление	5	
		Уровень РФ - выступление	6		
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
		Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-	Результативность участия школьников	
Уровень школы (% от общего числа учащихся)					
50% - 100%	3				
	20% - 49%	2			
	Менее 20%	1			
		практических конференциях, конкурсах, фестивалях	Дистанционное участие (независимо от количества конкурсов)	2	
			Уровень округа - участие	1	
			- призер, победитель	2	
			Уровень района - участие	1	
			- призер	3	
			- победитель	4	
		Уровень города - участие	2		
		- призер	4		
		- победитель	5		
		Уровень края, РФ - участие	3		
- призер	5				
- победитель	6				
Качество обучения детей в соответствии с реальными учебными возможностями	Качество успеваемости по результатам полугодия (январь, июнь) от 30%	5			
Организация мероприятий, повышающих авторитет школы.	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа школы	Эффективная реализация образовательных запросов родительской общественности	3		
		Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой	5		
	Инициатива, творчество, самостоятельный	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации	2		

	подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации	4	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	На всех уровнях: - участник - призер	6 9	
	Наличие публикаций	Выше школьного уровня	5	
	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	Систематическое и полное заполнение электронного журнала (согласно справки зам. директора по УВР)	10	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	10	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5	
		Разработка проектов и программ	5	
		Реализация проектов и программ	5	
методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса: разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	Одна	10
			Более одной	20
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Школьное МО	20
			Школьная творческая группа, окружное МО	5
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Работа в комиссиях (по приказу руководителя)	5
			Ведение протоколов собраний, комиссий	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	2
			100%	5
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень участия	Уровень школы	4
			Уровень района	6
			Уровень города	10
			Уровень края	15
			Уровень РФ	20
	Организация мероприятий, повышающих авторитет школы как общественно-активной школы	Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.	Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2
			Оформленные инициативы педагогов по развитию учреждения, эффективные действия по их реализации	4
			Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.	5
	Повышение квалификации педагогических работников	Процент работников, прошедших стажировку, курсы повышения квалификации согласно плана, доля от запланированных, на установленный период	70%	2
	Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации	Постоянно	10
			Обновление страницы сайта по методической работе	5
			Разработка рекламных материалов об учреждении и направлениях подготовки	5
	Результативность работы	Руководство рабочей группой (приказ о создании). Возглавляет группу по разработке и внедрению системы оценки образовательных достижений в соответствии с требованиями	1	10

		ФГОС.		
		Издание методических материалов, утверждённых к применению. Подготовка методических сборников и материалов к печати, издание установленным тиражом	наличие	10
	Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства. Наличие договоров на оказание спонсорской помощи, безвозмездной передаче материалов и оборудования, стажировках, повышении квалификации.	1	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	5
			более 1	10
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10
			2 раза в квартал	20
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Разработка проектов и программ	5
			Реализация проектов и программ	5
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	10
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах.	5
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	Отсутствие замечаний	10
		Отсутствие производственных травм	Отсутствие травм	10

	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	5
			Свыше одного	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30
	Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	Отсутствие замечаний	30
Оператор ЭВМ, секретарь-машинистка	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации.	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Без замечаний. Своевременная и качественная сдача отчетов.	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	без замечаний (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты, использование программного обеспечения	стабильно	10
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	20
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ.		10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов (органам власти, центрам занятости, военкоматам, архивам и т. д)	своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку. Качественное ведение документации, номенклатуры дел.	0	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Выступление с докладами на совещаниях, планёрках, круглых столах, родительских собраниях.	1	10
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	40
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками. Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения.	отсутствие жалоб	20
Специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации. Своевременное и качественное оформление личных дел, заключение трудовых договоров, ведение трудовых книжек, воинского	100%	20

		учета, медицинского страхования.		
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания (справки, протоколы, предписания, штрафы).	0	50
	Обработка и предоставление информации	Без замечаний. Своевременная и качественная сдача отчетов.	0	10
	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников. Сведения не распространяются лицам, не имеющим доступа к персональным данным.	постоянно	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты, использование программного обеспечения	постоянно	20
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества. Взаимодействие с органами государственной власти и внебюджетными фондами: социального страхования, пенсионного страхования, обязательного медицинского страхования, военкоматами.	постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ. Участие в работе квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий, оформлении их решений.	1	10

		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	постоянно	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов (органам власти, центрам занятости, военкоматам, архивам и т. д)	своевременно	30
	Эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	Разработка и ведение базы, банка данных, каталогов, архивов. Качественное ведение электронной базы данных работников и воинского учёта.	без замечаний	20
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку. Качественное ведение документации, номенклатуры дел.	0	20
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов. Предложения по развитию персонала, планированию деловой карьеры, обучению и повышению квалификации кадров, оценке эффективности обучения.	1	10
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом. Выступление с докладами на совещаниях, планёрках, круглых столах.	1	10
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное	отсутствие жалоб	20

		взаимодействие с сотрудниками. Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников учреждения.		
сторож, вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии. Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты при выполнении работ, во вверенном помещении.	0	20
		Замечания по утрате и порче имущества. Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей.	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Замечания по оперативности по распоряжению руководителя, заместителя директора.	0	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении.	Постоянно	20
		Благоустройство территории (весна, осень, лето)	Участие	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству: отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима.	0	10

		отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства, журнала обхода территории.		5
		Осуществление контроля за въездом автомашин на территорию учреждения. Внимательность и ответственность, строгий контроль за въездом автомашин	постоянно	10
		Контроль и выдача ключей от кабинетов. Ответственная выдача ключей. Ведение журнала выдачи.	постоянно	10
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения.	отсутствие жалоб	5
лаборант	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	10
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний. Подготовка инструкций, рекомендаций, обновление информации на стендах, составление заявок на своевременное обеспечение необходимыми материалами (инструментами)	0	10
		Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, пособиями, инструментами. Подготовка	без замечаний	10

	материалов, реактивов, продуктов, инструментов, инструкций и т.д. к учебным занятиям, по поручению учителя.		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества по поручению директора, руководителя.	постоянно	10
Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ по поручению руководителя.	постоянно	20
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении по поручению руководителя, заместителя директора.	постоянно	20
	Организация и документальное оформление закупки инструмента, реактивов и т.д.	постоянно	5
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий. Отсутствие травматизма обучающихся. Наличие аптечки первой помощи.	0	5
Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку. Замечание руководителя, главного бухгалтера.	0	5
Инициатива и творческий	Предложения администрации по	1	5

	подход к работе	эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов, связанных с выполнением должностных обязанностей.		
		Участие в реализации образовательных проектов. Приказ о включении в работу по образовательному проекту.	1	10
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом. Участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, предметных олимпиадах.	1	10
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии. Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты при выполнении работ, во вверенном помещении	0	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества. Обеспечение сохранности имущества и содержание в образцовом порядке во вверенном помещении	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Замечания по оперативности.	0	10

		Оперативное выполнение заявок по исправлению технических неполадок. Отсутствие устных замечаний и докладных записок, неисполненных заявок по журналу заявок от заведующих объектами инфраструктуры.		
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	20
		Благоустройство территории (весна, осень, лето). Очистка крыш зданий и сооружений от снега и льда (зимний период).	своевременно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству. Своевременное выполнение всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.)	0	10
		Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков и т.д.	постоянно	10
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств. Без влияния на качество выполняемых работ	постоянно	5
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	отсутствие жалоб	5
гардеробщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических	Замечания администрации учебного заведения,	0	30

	норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	надзорных органов, аварии. Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты при выполнении работ, во вверенном помещении.		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание посетителей на организуемые мероприятия в учреждении (семинары, совещания, конкурсы и т. д) по распоряжению заместителей директора, директора.	1	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества. Отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны родителей и администрации, отсутствие краж и порчи личного имущества обучающихся (в случае кражи – своевременное принятие мер по обнаружению похитителя и украденных вещей); извещение администрации о нарушениях правил хранения вещей обучающихся.	0	20
	Осуществление дополнительных работ		постоянно	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству. Своевременное и качественное обслуживание обучающихся,	0	10

		недопущение опозданий, обучающихся на занятия по причинам, связанным с работой гардероба. Недопущение нахождения в помещении гардероба посторонних лиц, включая работников учреждения.		
		Контроль за полным обеспечением гардероба номерками. Составление заявок на обновление номерков и оборудования гардероба.	постоянно	10
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	постоянно	5
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками	отсутствие жалоб	5
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки (показатели библиотеки)	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	10
			Выполнение программы развития	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	10
		Работа с учебной литературой	100% обеспечение учебниками	5
	Осуществление текущего информирования	Проведение уроков информационной культуры.	1 раз в четверть	10

	коллектива педагогов и обучающихся	Проведение дней информирования.	1 раз в четверть	10
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство методическими объединениями, творческими группами.	Школьное МО Школьная творческая группа Окружное МО	15 5 5
	Организация мероприятий, повышающих авторитет школы как общественно-активной школы	Деятельность, направленная на формирование положительного имиджа	Эффективная реализация образовательных запросов родительской общественности.	2
Участие в подготовке и проведении массовых мероприятий для родителей, организаций, сотрудничающих со школой.			6	
Инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения.		Оперативность и качество выполнения поручений и производственных заданий администрации.	2	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (семинары, самообразование, курсы повышения квалификации), использование полученного опыта в своей профессиональной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	20
			до 5%	10
		доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 до 40%	10
			свыше 40%	40
	Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	10
			более 2 шт.	20
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10%	5
на 50%			10	

Обеспечение качества образования в учреждении	программирование и рефлексия профессионального опыта развития	наличие и реализация программ и проектов (оформленные результаты)	30
		обеспечение государственно-общественного характера управления ОУ (организация работы управляющего совета, органов ученического самоуправления, включенность в их деятельность)	5
	инициатива, творчество, самостоятельный подход при выполнении работы в интересах развития учреждения	эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы (деятельность привела к качественным изменениям в содержании, организации и результативности внеклассной и внешкольной работы ОУ)	5
		использование современных форм контроля и оценки успешности обучения и воспитания школьников (зафиксировано документально)	5
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов	организация мотивационно-стимулирующей деятельности педагогов	10
		выстраивание эффективной системы внешних связей, влияющих на повышение качества образования	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	20
		80%	10
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	призер	20
		участник	10
Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения в местном сообществе	активное участие в брендинговой политике учреждения	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
		создание и организация системного функционирования сайта или страницы, обновление информации не реже 3-х раз в месяц	5
		наличие положительных публикаций, репортажей о деятельности ОУ	15
Сохранение здоровья учащихся	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья учащихся (охват не менее 60% учащихся)	10
		охват разных категорий детей мероприятиями по оздоровлению, отдыху и занятости в каникулярный период (положительная динамика по сравнению с предыдущим периодом)	10
		разработка, оформление и представление дидактического материала по обеспечению в ходе учебного процесса здоровьесберегающих режимов	5
		разработка, оформление и внедрение проекта (модели) образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности	30

			здорового образа жизни	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса		за каждый привлеченный ресурс	15
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях		наличие призеров и победителей, положительная динамика по данному показателю	10
	создание педагогами авторских образовательных программ, спецкурсов, методик, получивших положительную рецензию и реализуемых в УВП		не менее 2	5
	наличие классов, групп, в которых реализуются вариативные образовательные программы, программы профильного обучения, наличие авторских дополнительных образовательных программ		не менее 3	5